

Berater- und Trainerprofil

Ralph Schweiker

Leitung Unternehmensservice. Organisationsentwicklung, Führung, wirtschaftliche Steuerung.



Ich habe Organisationen geführt, bevor ich sie beraten habe.

Vier Jahre als CEO eines Software-Unternehmens mit 300 Mitarbeitenden, davor und danach Geschäfts- und Bereichsleitung in Bildung, Handel und Industrie. Dazwischen neun Jahre selbstständig als Berater, Trainer und Coach.

Diplom-Betriebswirt und Diplom-Pädagoge für Erwachsenenbildung. Die Verbindung aus Betriebswirtschaft und Lernpsychologie ist der Grund, warum Diagnose und Qualifizierung hier zusammengehören: Ich erkenne, was einer Organisation fehlt, und ich weiß, wie Menschen es lernen.

20+

Jahre in Aus- und Weiterbildung

9

Jahre selbstständig als Berater und Trainer

33 Mio €

höchste Umsatzverantwortung als Geschäftsführer

620

größte Führungsspanne

Womit Sie mich beauftragen

Organisationsentwicklung

Struktur- und Rollenklärung: wer entscheidet was, welche Rolle fehlt

Zielsysteme einführen: Zielvereinbarungen, OKR, Steuerungslogik

Veränderungsprozesse: Umbau, Zusammenlegung, Wachstum

Nachfolge und Übergaben

Moderation auf Leitungsebene

Führung und Coaching

Programme für neue und erfahrene Führungskräfte, modular über 6 bis 12 Monate

Einzelcoaching: Rolle, Konflikte, Entscheidungen

Die ersten hundert Tage nach Beförderung oder Wechsel

Teamentwicklung für Leitungsteams

Konfliktklärung und Mediation

Wirtschaftliche Steuerung

Kennzahlensysteme und Steuerungsdashboards

Budget-, Ergebnis- und Vertriebssteuerung

Geschäftsmodell- und Portfolioarbeit

Digitalisierung von Steuerungs- und Verwaltungsprozessen

Aufbau neuer Geschäftsfelder

Kein Training ohne vorherige Klärung, ob Training überhaupt die Antwort ist.

Manchmal ist es die Struktur. Das zu sagen, kostet mich einen Auftrag und bringt mir den nächsten.

Arbeitsgrundsatz

Methoden und Qualifikationen

Womit ich arbeite

- ✓ Systemisches Coaching, Ausbildung 2006 bis 2008
- ✓ Agile Organisationsentwicklung, in einem 300-Personen-Unternehmen umgesetzt
- ✓ OKR und Zielvereinbarungssysteme, Einführung inklusive Bonuslogik
- ✓ Prozessberatung und Konfliktmoderation, Ausbildung 2005
- ✓ Balanced Scorecard und Geschäftsmodellarbeit, gruppenweit eingeführt
- ✓ Six Sigma DMAIC Green Belt, dazu TQM-Erfahrung aus der Automobilzulieferung
- ✓ Innovationsmanagement, Ausbildung 2017
- ✓ Agiles Projektmanagement, Ausbildung 2018
- ✓ Kennzahlenbasierte Führung, Kontaktstudium Controlling
- ✓ Digitale Werkzeuge, im laufenden Betrieb eingeführt
- ✓ Hybride Lernformate: Theorie synchron digital, Praxis in Präsenz
- ✓ Kollegiale Fallberatung als laufendes Format nach jedem Programm

Abschlüsse und Qualifikationen

- ✓ Diplom-Betriebswirt, Duale Hochschule Stuttgart
- ✓ Diplom-Pädagoge, Erwachsenenbildung, PH Freiburg, Abschluss 1,2
- ✓ Systemischer Coach, 2006 bis 2008
- ✓ Prozessberater und Konfliktberatung, ibo, 2005
- ✓ Six Sigma DMAIC Green Belt, 2004
- ✓ Agiles Projektmanagement, 2018
- ✓ Innovationsmanagement, LEAD Innovation, 2017
- ✓ Managemententwicklung, Management Zentrum St. Gallen, 2010
- ✓ Kontaktstudium Controlling, VWA Stuttgart
- ✓ Coordinator of Quality, CERTQUA
- ✓ Lehrauftrag, Ostfalia Hochschule, 2012 bis 2014
- ✓ Dozent, IHK Dortmund: Wirtschaftsfachwirt, Personalfachkaufmann, Industriemeister

Wie ich arbeite

Diagnose vor Programm

Erst wird geklärt, woran es liegt. Wenn die Antwort keine Weiterbildung ist, sage ich das.

Am echten Fall

Geübt wird an dem, was am Montag auf dem Tisch liegt, nicht an Fallstudien aus dem Lehrbuch.

Messbar

Vorher wird verabredet, woran wir erkennen, dass es gewirkt hat. Zwischen den Modulen passiert die Arbeit.

Kontakt

Telefon +49 1511 2213968
E-Mail service@karrierekind.de
Web karrierekind.de

KarriereKind GmbH, Unternehmensservice

Anschrift Berliner Allee 51, 40212 Düsseldorf
Web karrierekind.de
Gruppe Ein Unternehmen der EuBiA-Gruppe

Alle Angaben entstammen dem Lebenslauf und sind belegbar.